



EUROMOV



COMMUNICATION & COORDINATION

LE TRAVAIL D'ÉQUIPE MODIFIE T-IL LA STRUCTURE DU LEADERSHIP PARTAGE ?

SPITERI CHARLES, MÉMOIRE DE MASTER 1, 2023

SOUS LA DIRECTION DE GRÉGOIRE BOSSELUT & STÉPHANE FERRIERE

S'IL EXISTE DES LEADERS DANS LE VESTIAIRE,
ILS N'ONT PLUS LE DROIT DE SE TAIRE

GREGOIRE
MEMBRE DES BAD GONES DE PUIS 2008







LE LEADERSHIP PARTAGE

« Structure d'interactions renvoyant au partage des comportements de leadership et des responsabilités entre les membres d'une équipe, orientée vers un objectif commun »

SPITERI et *al.*, 2023 (je m'autocite la classe)



LEADER DE TÂCHE

**Donne des consignes / conseils sur le terrain.
Tacticien, il organise le jeu de son équipe**

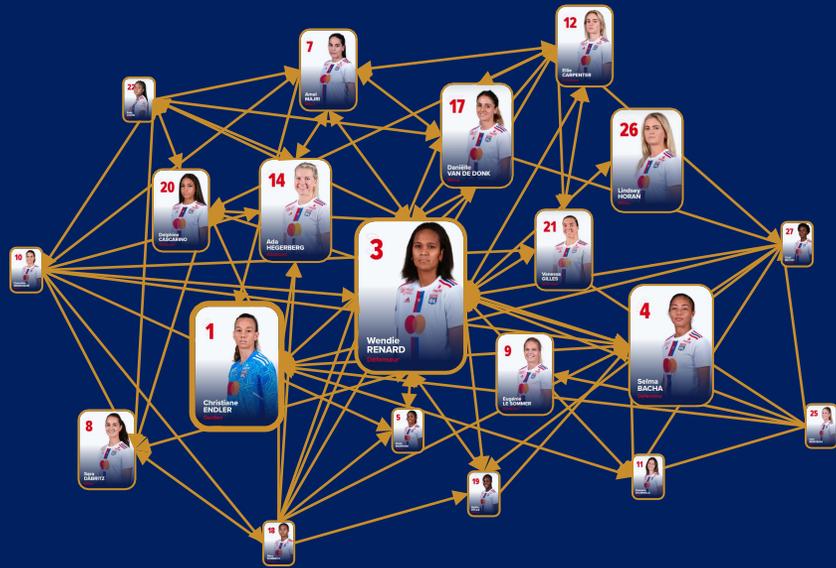
LEADER MOTIVATIONNEL

**Donne de l'énergie à son équipe dans les moments
difficiles. Encourage et soutient émotionnellement**



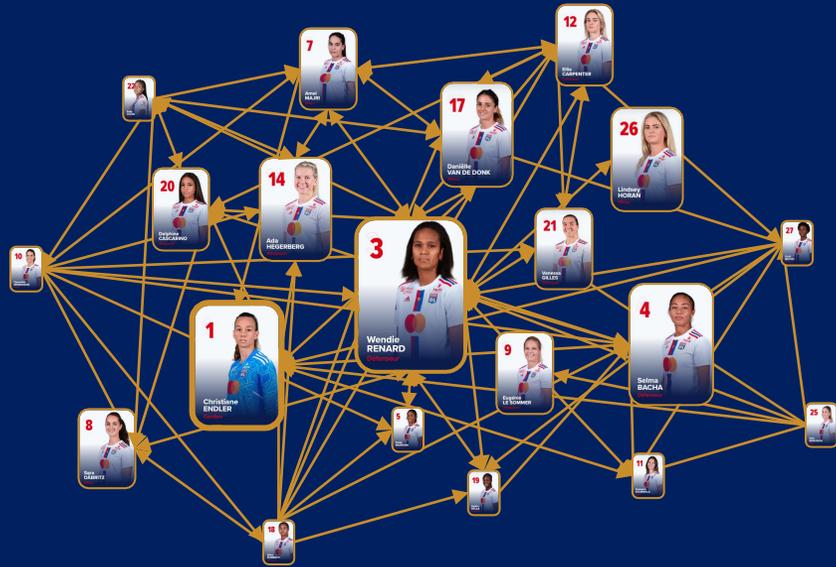


EFFICACITÉ COLLECTIVE
ENGAGEMENT **COHESION**
PERFORMANCE COLLECTIVE
MOTIVATION **EFFORTS COLLECTIFS**
CONFIANCE COLLECTIVE
SENTIMENT D'APPARTENANCE
PARTAGE DES CONNAISSANCES



EFFICACITÉ COLLECTIVE
ENGAGEMENT **COHESION**
PERFORMANCE COLLECTIVE
MOTIVATION **EFFORTS COLLECTIFS**
CONFIANCE COLLECTIVE
SENTIMENT D'APPARTENANCE
PARTAGE DES CONNAISSANCES

PROCESSUS DE GROUPE
(COMMUNICATION & COORDINATION)



EFFICACITÉ COLLECTIVE
ENGAGEMENT **COHESION**
PERFORMANCE COLLECTIVE
MOTIVATION **EFFORTS COLLECTIFS**
CONFIANCE COLLECTIVE
SENTIMENT D'APPARTENANCE
PARTAGE DES CONNAISSANCES

PROCESSUS DE GROUPE
(COMMUNICATION & COORDINATION)

**EST-CE QUE LA FAÇON DONT UNE
ÉQUIPE TRAVAILLE ENSEMBLE
MODIFIE LE PARTAGE DES RESPONSABILITÉS ET LA
PERCEPTION DU LEADERSHIP DANS L'ÉQUIPE ?**

**EST-CE QUE LA FAÇON DONT UNE
ÉQUIPE TRAVAILLE ENSEMBLE
MODIFIE LE PARTAGE DES RESPONSABILITÉS ET LA
PERCEPTION DU LEADERSHIP DANS L'ÉQUIPE ?**

**LA NATURE DU TRAVAIL D'ÉQUIPE
(COMMUNICATION ET COORDINATION)
MODIFIE T-ELLE LA STRUCTURE DU
LEADERSHIP PARTAGÉ ?**

MÉTHODE



x 55



« RÉALISEZ LE MAXIMUM DE PLACAGES EN 2x5' »

19,16 ANS (ET=2,08)

MÉTHODE



TRAVAIL D'ÉQUIPE OPTIMAL



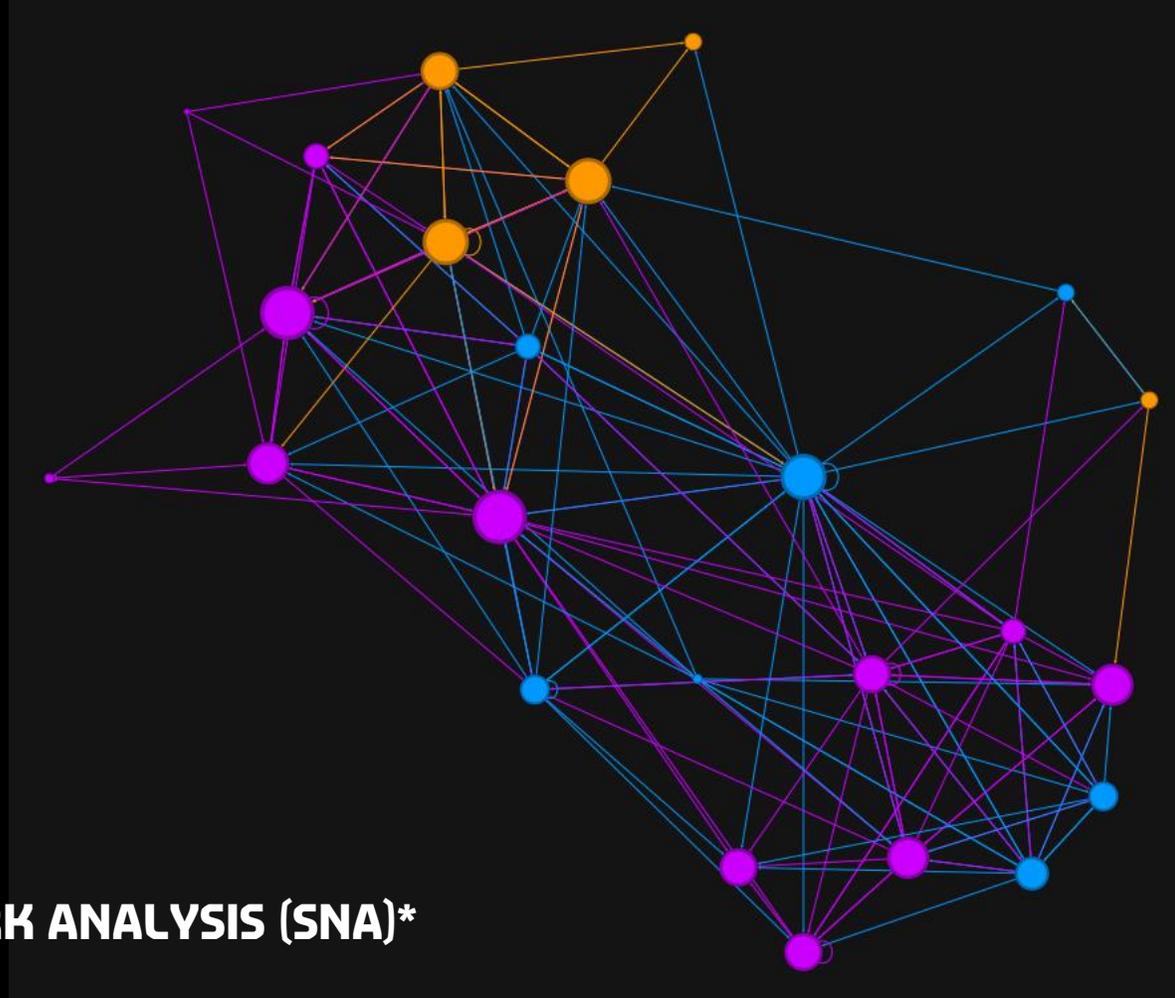
TRAVAIL D'ÉQUIPE MINIMAL



TRAVAIL D'ÉQUIPE ALTÉRÉ



MÉTHODE



SOCIAL NETWORK ANALYSIS (SNA)*

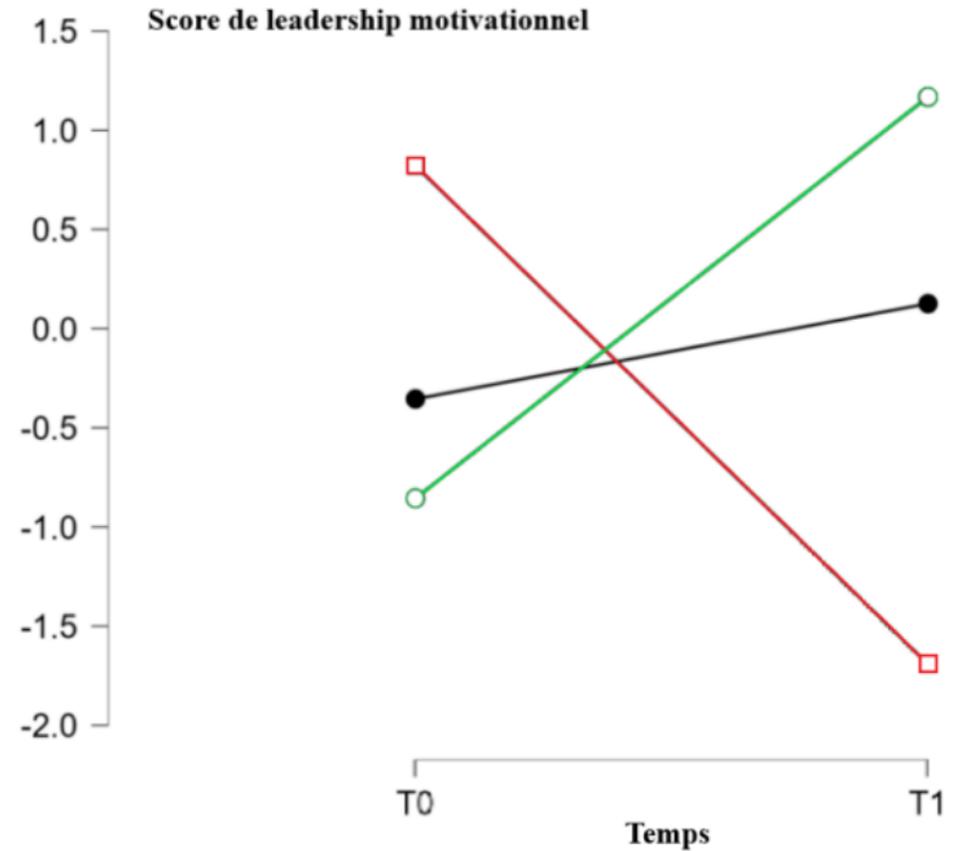
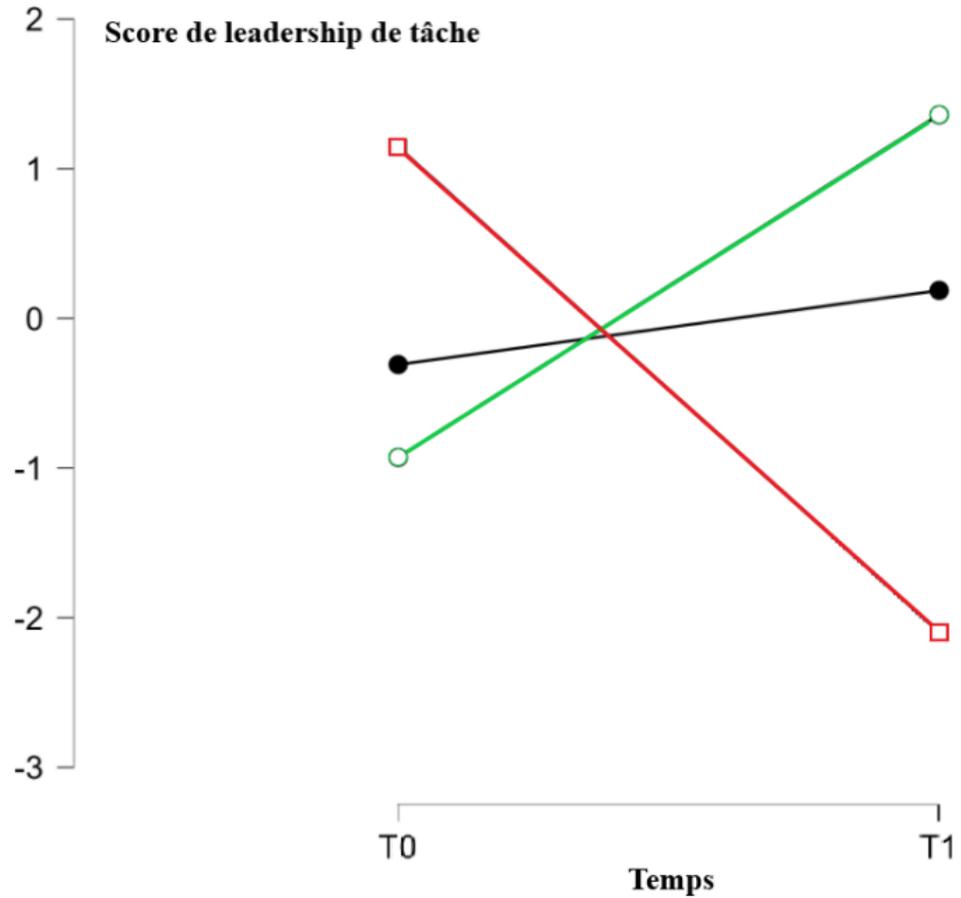
*En anglais ça fait classe

RÉSULTATS

○ Travail d'équipe Optimal

● Travail d'équipe Altéré

□ Travail d'équipe Minimal



DISCUSSION

**UNE CONSIGNE QUI
ENCOURAGE LA
COMMUNICATION
ET LA COORDINATION
(NATURE DU TRAVAIL D'ÉQUIPE)**



**LEADERSHIP
PARTAGÉ**



**EFFICACITÉ COLLECTIVE
ENGAGEMENT
PERFORMANCE COLLECTIVE
MOTIVATION EFFORTS COLLECTIFS
CONFIANCE COLLECTIVE
SENTIMENT D'APPARTENANCE
PARTAGE DES CONNAISSANCES**

*700h de travail pour une phrase, vive la recherche, vive la science, vive la France



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

Charles SPITERI

M2 EOPS Psychoach, Univ. Montpellier
Olympique Lyonnais

