



LIEN DE MEDIATION DE LA COMPETENCE DU COACHING : LA RELATION ENTRE LE LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL ET LA COHESION

Sous la direction de Grégoire Bosselut

Florent Dupard

Leadership Transformationnel

Processus qui « sensibilise les suiveurs aux questions importantes, les influence à transcender leur propre intérêt personnel pour le bien du groupe et les oblige à travailler plus dur qu'ils ne l'avaient initialement prévu de faire » (Bass, 1995, p.469).



MOTIVATION

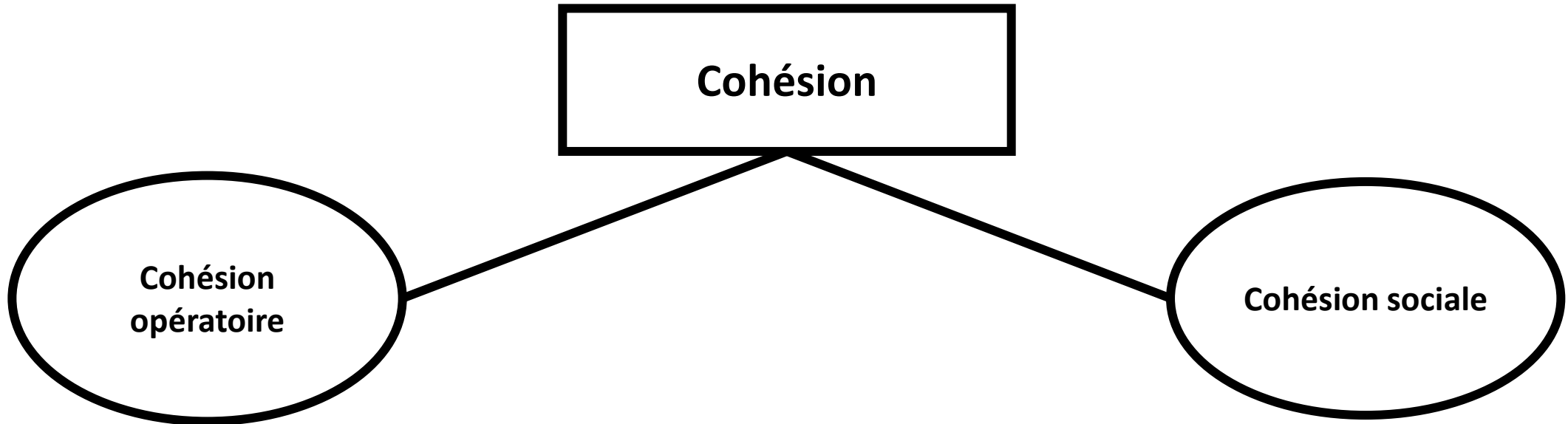


Cadre théorique

Méthode

Résultats

Discussion



Orientation générale vers la réalisation des buts et des objectifs du groupe (Carron et al., 1985, p.248)

Orientation générale vers le développement et le maintien de relations sociales au sein du groupe (Carron et al., 1985, p.248).

Cadre théorique

Méthode

Résultats

Discussion



Callow et al., 2009 ; Smith et al., 2013 ; Cronin et al., 2015 ; Bosselut et al., 2018



Callow et al., 2009 ; Bosselut et al., 2018

Cadre théorique

Méthode

Résultats

Discussion

Compétence du Coaching (CC)

Evaluation par les athlètes des capacités de leur entraîneurs à influencer leurs perceptions, leurs croyances, leurs apprentissages et leurs performances (Myers et al., 2006)

PERCEPTIONS DES ATHLETES SUR

Compétence motivationnelle

Compétence de stratégie de jeu

Compétence technique

Compétence de développement du caractère

Cadre théorique

Méthode

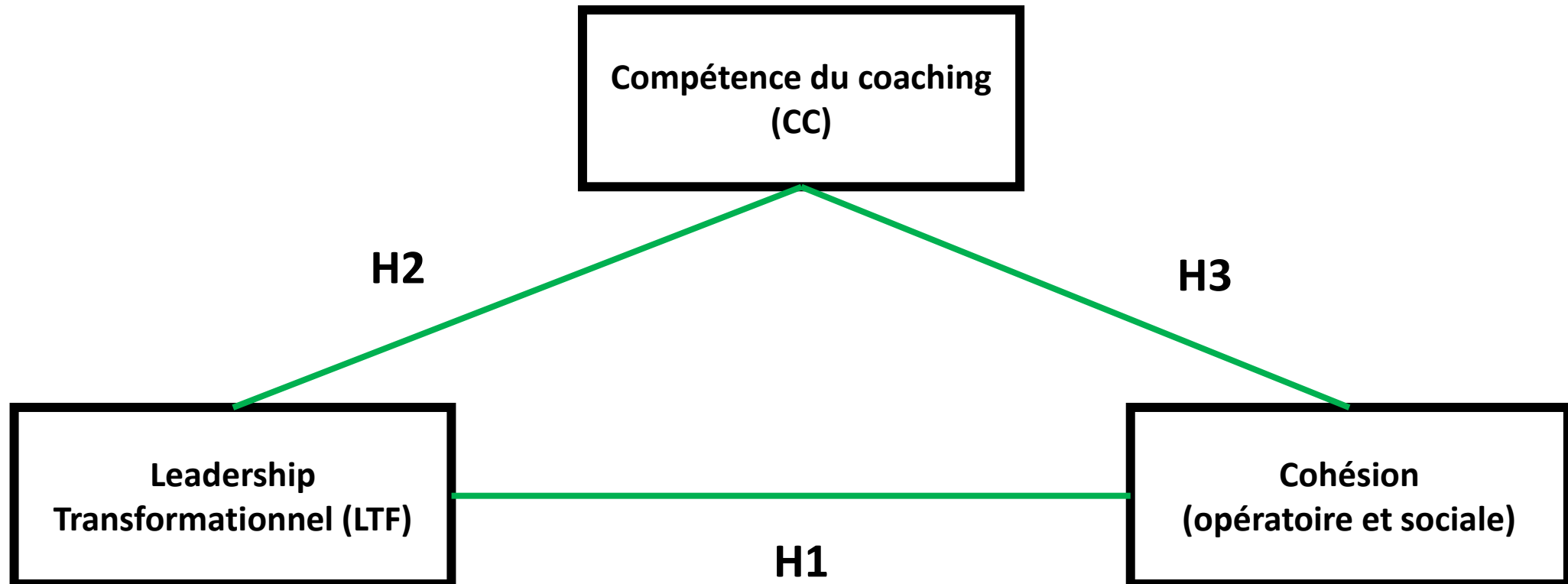
Résultats

Discussion

Objectifs et hypothèses de l'étude

Aucune étude ne s'est intéressée au lien entre la compétence du coaching (CC) et la cohésion

La CC est un médiateur de la relation entre le LTF et la cohésion (H4)



- 3 questionnaires : Leadership transformationnel / Cohésion / Compétence du coaching
 - 90 athlètes de sports collectifs (Football, Rugby, Handball, Volley-ball)



Cadre théorique

Méthode

Résultats

Discussion

H1

↑ *Leadership Transformationnel*

↑ **Cohésion opératoire et sociale**

H2

↑ *Leadership Transformationnel*

↑ **Coach perçu compétent**

H3

↑ *Coach perçu comme compétent*

↑ **Cohésion opératoire et sociale**

Cadre théorique

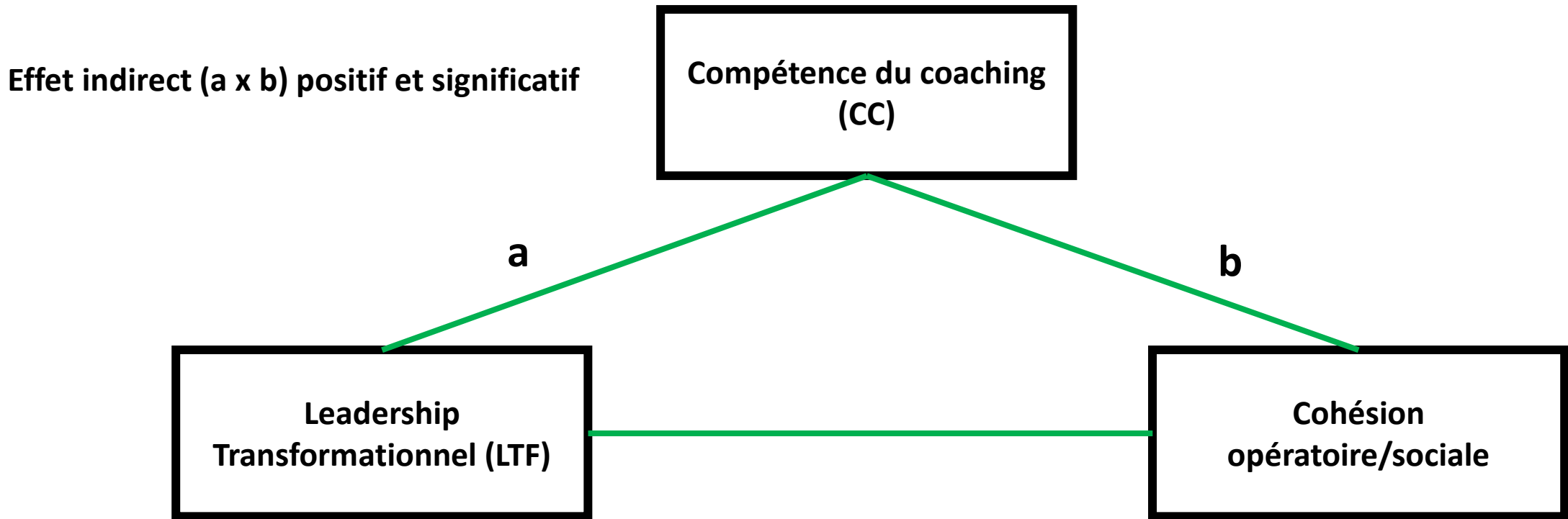
Méthode

Résultats

Discussion

Hypothèse n°4

- **Médiateur de la relation entre le leadership transformationnel et la cohésion**



Cadre théorique

Méthode

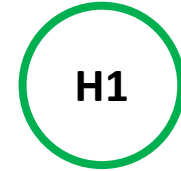
Résultats

Discussion

Conforme ?

- LTF – cohésion opératoire/sociale

Oui (Callow et al., 2009; Smith et al., 2013 ;
Cronin et al., 2015 ; Bosselut et al., 2018)

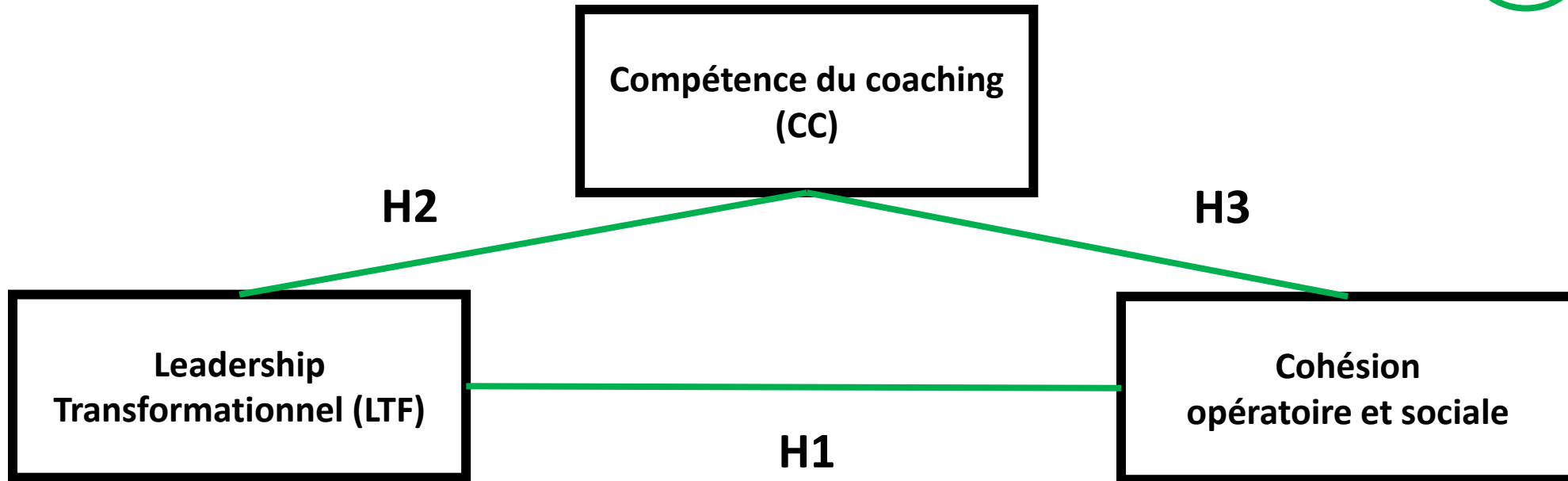
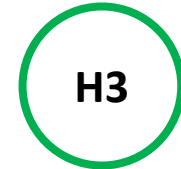


- LTF – CC

Oui (Kao & Tsai, 2016)



- CC – cohésion opératoire/sociale



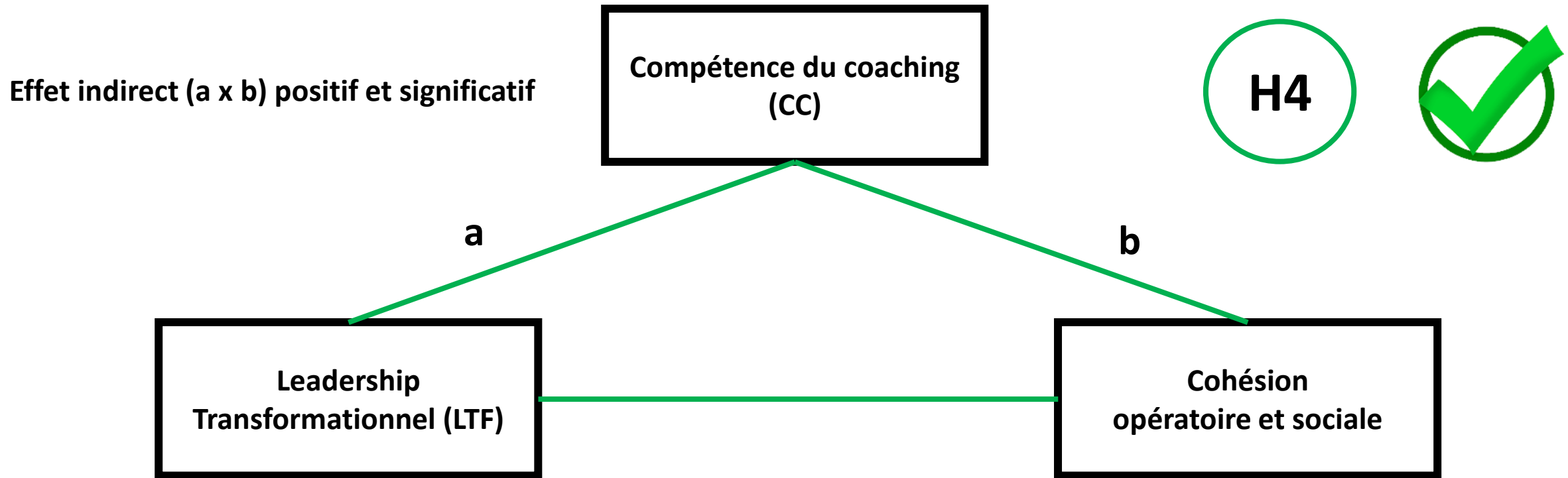
Cadre théorique

Méthode

Résultats

Discussion

- **Médiateur de la relation entre le leadership transformationnel et la cohésion**



**Adopter un Leadership
Transformationnel**

**Être perçu comme
compétent**

Cohésion

Cadre théorique

Méthode

Résultats

Discussion

A hand is shown holding a lit sparkler, which is emitting bright sparks. The background is dark with numerous out-of-focus, colorful bokeh lights in shades of orange, red, blue, and white. The text "Bonne soirée à tous.tes !" is overlaid in white, centered horizontally and slightly below the middle vertically.

Bonne soirée à tous.tes !